



# **EU-Land Rumänien – Zurück aus der Krise?**

**Expertenrunde: Investition - Einkauf - Vertrieb**

## **Löhne und Gehälter, Personalauswahl**

**Mattig Management Partners TIM**

JANUAR 2012



## **Peter Hochmuth, Mattig Gruppe Temeswar**

DWC Banat, 1. Vorstand

Seit 2001 in Rumänien (4 Jahre Geschäftsführung Industrie;  
Gründungsvorstand AHK-Bukarest)



## **Rumänien: Zurück aus der Krise? - Jein!**

**Aber:**

**„Rumänien als Produktionsstandort - mehr denn je interessant!“**

**Krise betrifft die Staatsfinanzen und in weiten Bereichen den Binnenmarkt!**

**Administration macht Fortschritte.**

**Immobilien und Baupreise wieder „normal“.**

**Ausreichend Arbeitskräfte - zu wettbewerbsfähigen Preisen.**

**Produktionsunternehmen investieren weiter!**



# Investieren in Rumänien: Personal

**„Rumänien als Investitionsstandort - mehr denn je interessant!“**

**Ausreichend qualifizierte und ungelernten Arbeitskräften -  
zu wettbewerbsfähigen Preisen.**

**Regional Unterschiede!**

**Arbeitslosigkeit: Statistiken spiegeln nicht immer die Realität wieder!**

**Restrukturierungen in (ehemaligen) Staatsbetrieben und Behörden laufen  
weiter!**



# Erfahrung mit westlichen Investoren

## **Generell und im Unternehmen!**

Tradition und Geschichte

Seit 12 Jahren verstärkt mit Investoren aus dem deutschen Sprachraum

Deutsche Firmen stark vertreten

Die Behörden gewöhnen sich an die „moderne Industriekultur“!



## **Stabiles gesetzliches Umfeld:**

### **Arbeitsgesetze entsprechen strukturell europäischen Normen**

- Anstellung
- Urlaub (min. 20 AT)
- Probezeit; befristete Arbeitsverträge
- Kündigung (20 AT)

**Personal-Administration passt sich an!**

# Technische Hochschulen in Rumänien







## Verfügbarkeit und Kosten des Personals:

Heterogene regionale Einflussfaktoren beeinflussen Verfügbarkeit und Kosten des Personals!

Westrumänien – Südost Rumänien

Hauptstadt – „Provinz“

Regionale Zentren – Umland



## Qualifikation als Einflussfaktor

Qualifizierte – unqualifizierte Arbeiter (keine Facharbeiter Ausbildung mehr, doch Berufserfahrung!)

Ingenieure: Hochschulabgänger – Berufserfahrung

Manager: Erste und zweite Ebene

## Konkurrenzsituation:

Ausland „-“: besonders für qualifiziertes Personal (Ärzte, Ingenieure, ...)

Intern „+“: Firmen aus dem deutschen Sprachraum werden als Arbeitgeber geschätzt!



## Gehälter:

Gehaltsbeispiele (Produktionsleiter – Ingenieur – Facharbeiter – ungelernter Arbeiter;  
Bürofachkraft):

Westrumänien – Zentren der Wirtschaft

Peripherie: - 30%

Bukarest: +30%

Branchenunterschiede: Textil – Holz – Metall – IT!



## Gehaltsbeispiele:

**Produktionsleiter** (mit ~ 50 MA): Durchschnittswerte: 1750-2000 EUR; **EUR 2.500 brutto**

**Produktionsleiter** (mit ~200 MA): Durchschnittswerte: 2250-2500 EUR; **EUR 3.100 brutto**

**Ingenieur** (5 J Erfahrung): Durchschnittswert: 1000 EUR; **EUR 1300 brutto**

**angelernter** Arbeiter (5 J Erfahrung): Durchschnittswert: 500 EUR; **EUR 650 brutto**

**ungelernter** Arbeiter: ; Durchschnittswerte: 250-300 EUR; **EUR 400 brutto**

**Bürofachkraft** (5 J Erfahrung): Durchschnittswerte: 400-800 EUR. **EUR 750 brutto**

## Kontakt:

### **Mattig Gruppe Temeswar**

- Unternehmensberatung
- Steuerberatung
- Audit

Peter Hochmuth

Managing Partner

MATTIG MANAGEMENT PARTNERS TIM srl

B-dul Take Ionescu Nr. 46 B/I

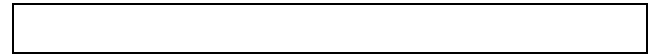
RO-300043 Timisoara

Tel: +40-356-100 660

Mobil: +40-743-145 484

Email: [peter.hochmuth@mattig-tm.ro](mailto:peter.hochmuth@mattig-tm.ro)

[www.mattig-tm.ro](http://www.mattig-tm.ro)



# DWC



**Deutschsprachiger Wirtschaftsclub Banat**  
**Clubul Economic German Banat**

DWC Banat  
[www.dwc.ro](http://www.dwc.ro)  
[info@dwc.ro](mailto:info@dwc.ro)